



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Bereichsleitung (m, w, d) Tarif, Vertrieb und Einnahmenaufteilung.

Kurz zu uns: Die VBB Verkehrsverbund Berlin-Brandenburg GmbH (im Folgenden VBB) gehört zu den größten Verkehrsverbänden in Europa. Unsere Fahrgäste, die täglich mit Bus und Bahn in Berlin und Brandenburg unterwegs sind, erleben einen einheitlichen, kundenorientierten Nahverkehr mit aufeinander abgestimmten Fahrplänen, vielfältigen Verkehrsverbindungen, einem Tarif und einer umfassenden Fahrgastinformation. Daran arbeitet ein Team von rund 100 Kollegen (m, w, d) – und vielleicht auch bald Sie?

Sie führen den Bereich Tarif, Vertrieb und Einnahmenaufteilung, der mit rund 15 Kollegen (m, w, d) ein spannendes Themenfeld und u. a. den VBB-Tarif managt:

- Der ÖPNV ist einer der wichtigsten Bausteine auf dem Weg zur Verkehrswende. Der VBB-Tarif ermöglicht es den Fahrgästen dabei, mit einem Ticket in allen öffentlichen Verkehrsmitteln in Berlin und Brandenburg unterwegs zu sein. Die Abteilung Tarif ist die „Tarifgestalterin“: Sie entwickelt neue tarifliche Produkte, berechnet Preisanpassungen, klärt tarifliche Fragen mit Politik, Verkehrsunternehmen und Partnern an Verbundgrenzen, erstellt Statistiken und Auswertungen, steuert Marktforschungen und beantwortet Fragen von Fahrgästen und Institutionen zum VBB-Tarif.
- In enger Zusammenarbeit mit der Abteilung Tarif koordiniert die Abteilung Vertrieb die einheitliche „Vertriebslandschaft“ bei den Verkehrsunternehmen im Verbund. Die Kollegen (m, w, d) entwickeln Strategien und Konzepte für einen kundenfreundlichen (digitalen) Vertrieb von morgen, betreiben die zentralen eTicketing-Hintergrundsysteme für die VBB-*fahrCard* und betreuen das Handyticketing in der VBB-App „Bus & Bahn“.
- Rund 40 Verkehrsunternehmen wenden im VBB den VBB-Tarif an und setzen durch Ticketverkäufe pro Jahr über eine Milliarde Euro um. Die gerechte Aufteilung der Einnahmen unter den Verkehrsunternehmen, die zugrundeliegende statistische Erhebung sowie aktuell zum Beispiel die Mitgestaltung des Corona-Rettungsschirms: dafür ist die Abteilung Einnahmenaufteilung zuständig.

Das sind Ihre Aufgaben:

Tarif:

- Weiterentwicklung des VBB-Tarifes unter Berücksichtigung der aktuellen Anforderungen des Marktes und der Politik (z. B. Bürgerticket in Berlin, 365-EUR-Tickets, Schülertarife, alternative Finanzierungsformen des ÖPNV)
- Gestaltung einer Zukunftsstrategie für den VBB-Tarif vor dem Hintergrund digitaler Anforderungen im ÖPNV in Deutschland (z. B. elektronischer Tarif)
- Koordination, Bearbeitung und Kalkulation von Tarifmaßnahmen



- Leitung der systematischen Konzeption, Umsetzung und Weiterentwicklung von weiteren Aspekten des VBB-Tarifs (z. B. Anschluss- und Übergangstarife in angrenzende Gebiete, Deutschlandtarifverbund, Kombitickets) sowie die Integration des VBB-Tarifs in Fahrplanauskunftssysteme im VBB

Vertrieb:

- Weiterentwicklung der Vertriebsstrategie in Abstimmung mit den beteiligten Verkehrsunternehmen mit Fokus auf digitale Vertriebskanäle
- Zusammenarbeit mit den Verkehrsunternehmen und Systemdienstleistern, insb. bei der Konzeption von neuen Vertriebs- und Ticketing-Systemen (z. B. CiBo, VDV-KA e-Ticket, Handyticket)

Einnahmenaufteilung:

- Gestaltung und Umsetzung der VBB-Einnahmenaufteilung inkl. Verfahrensentwicklung und Abstimmung mit allen Beteiligten
- Leitung der Weiterentwicklung der Verkehrserhebung im VBB gemeinsam mit den Verkehrsunternehmen

Übergreifende Themen & Teamführung:

- Verantwortliche Führung der Mitarbeiter (m, w, d) der Abteilungen Tarif, Vertrieb und Einnahmenaufteilung in enger Abstimmung mit den Abteilungsleitern (m, w, d) und der Geschäftsführung sowie an den Schnittstellen zur Fahrgastinformation und zu SPNV-Vergabe und -Vertragscontrolling
- Weitergestaltung der einheitlichen Regelungen in Tarif, Vertrieb und Einnahmenaufteilung unter Berücksichtigung der rechtlichen und sonstigen Rahmenbedingungen
- Mitwirkung in VBB-Gremien und in Ausschüssen des VDV, Teilnahme an Tagungen und Konferenzen
- Koordination von Anfragen, Abstimmung mit und Vermittlung zwischen den Aufgabenträgern und Verkehrsunternehmen, Vertreten der VBB-Positionen

Damit Sie direkt bei uns einsteigen können, bringen Sie möglichst folgende Kompetenzen mit:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit mehrjähriger einschlägiger Berufserfahrung im ÖPNV/SPNV in einer Führungsposition mit Mitarbeiterverantwortung
- Fundierte Kenntnisse der Organisationen des ÖPNV/SPNV, insb. der Finanzierungs- und Entscheidungsstrukturen auf Länder- und kommunaler Ebene
- Erfahrung in der Strukturierung und Umsetzung komplexer Prozesse sowie deren Verhandlung und Moderation



- Management- und Teamführungskompetenzen mit Verantwortungsbewusstsein, Loyalität, diplomatischem Geschick und Belastbarkeit
- Professioneller Umgang mit MS Office-Standardsoftware

Wir bieten Ihnen:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle (40 h/Woche) mit einem attraktiven Gehalt
- Familienfreundliche und flexible Arbeitszeiten an einem modernen Arbeitsplatz im Zentrum Berlins mit der Möglichkeit, auch mobil zu arbeiten
- 30 Tage Urlaub. Darüber hinaus gelten Heiligabend und Silvester bei uns nicht als Arbeitstage und stehen für Sie und Ihre Familie zur Verfügung.
- Sportkurse und regelmäßige Massagen (betriebliches Gesundheitsmanagement)
- Ihre eigene VBB-fahrCard, die in allen Verkehrsmitteln im VBB gilt
- Einarbeitung durch einen persönlichen Mentor (m, w, d)
- Eine betriebliche Altersvorsorge der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, die Sie bitte bis zum 31.12.2020 an die folgende Adresse richten:

VBB Verkehrsverbund Berlin-Brandenburg GmbH
Abteilung Recht und Personal
Hardenbergplatz 2
10623 Berlin

oder per E-Mail an bewerbung@vbb.de.

Ab dem **01.01.2021** lautet unsere **neue Anschrift:**

VBB Verkehrsverbund Berlin-Brandenburg GmbH
Abteilung Recht und Personal
Stralauer Platz 29
10243 Berlin.

Bei Bewerbungen per E-Mail bitten wir um die Übersendung eines zusammengefassten PDF-Dokuments.